

Số : 263 /KH-THCSDT

Dền Sáng, ngày 10 tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác phòng, chống tham nhũng Năm học 2025-2026

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách;

Căn cứ Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 06 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về công khai trong hoạt động của cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức đơn vị;

Căn cứ Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030;

Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường và nhiệm vụ năm học. Trường PTDTBT THCS Dền Thàng xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng năm học 2025-2026 cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Khắc phục những hạn chế, yếu kém, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực của nhà trường, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2025-2026.

- Phòng ngừa ngăn chặn phát hiện tình trạng tham nhũng, lãng phí trong lĩnh vực hoạt động của nhà trường.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, ngăn ngừa việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi, góp phần phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành về công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tạo sự chuyển biến cả về nhận thức và hành động của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh trong công tác PCTN; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giảng dạy tích hợp ở các bộ môn liên quan tại các cơ sở giáo dục đào tạo theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 (Chỉ thị 10) của Thủ tướng Chính phủ nhằm tạo sự chuyển biến về mặt nhận thức cho cán bộ, nhà giáo và học sinh trong các nhà trường về công tác PCTN. Từ đó, giáo dục kỹ năng PCTN, tiêu cực cho thanh thiếu niên trong các cơ sở giáo dục

- Khắc phục những hạn chế, yếu kém, đề cao công tác tự kiểm tra việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện công tác PCTN là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài và là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm; xác định trách nhiệm của cấp ủy, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; vì vậy phải tiếp tục đẩy mạnh nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí, hành động trong các cơ quan, đơn vị, của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động về PCTN.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, phòng ngừa, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, hành vi bao che, ngăn cản việc chống tham nhũng, tiêu cực của cơ quan, đơn vị có dư luận xã hội phản ánh tiêu cực, tham nhũng, phát sinh đơn khiếu nại, tố cáo; bảo đảm xử lý kiên quyết, kịp thời đúng quy định.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg về đưa nội dung PCTN vào triển khai tới CBQL, GV, NV

- Thực hiện hiệu quả công tác thông tin tuyên truyền về PCTN để toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của Ngành nhận thức đúng và chấp hành thực hiện tốt các quy định về PCTN; ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao.

- Cụ thể hóa các nội dung và biện pháp thực hiện Luật phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại trường. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, chấn chỉnh kịp thời biểu hiện vi phạm và tạo chuyển biến tích cực trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí. Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm Luật phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

II. Nội dung và nhiệm vụ trọng tâm

1. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến và thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng đối với cán bộ, viên chức.

- Thường xuyên, liên tục triển khai tuyên truyền đến toàn thể CB-GV-NV trong các buổi họp, sinh hoạt dưới cờ và đăng tải trên website, fanpage của nhà trường trường các văn bản:

+ Quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, Luật PCTN năm 2018; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “*Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp*”;

+ Luật phòng, chống tham nhũng, Hướng dẫn số 25-HD/BCDWTW ngày 30/08/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

+ Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập;

+ Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/06/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng;

+ Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm;

+ Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí;

+ Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/06/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế;

+ Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/04/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp;

- + Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030;
- + Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.
- + Luật Khiếu nại, Luật Tiếp công dân, Luật Tố cáo;
- + Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng;
- + Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công điện số 724/CD-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ;
- + Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/5/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo;
- + Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;
- + Các Quy định về Quy tắc ứng xử trong nhà trường.
- Tiếp tục tuyên truyền học tập Luật phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các văn bản của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng chống tham nhũng đến từng cán bộ viên chức lao động, quán triệt thực hiện nghiêm túc.
- BGH trường phối hợp công đoàn trường tuyên truyền để cán bộ viên chức lao động thực hiện tốt cuộc vận động "Học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" gắn với việc chuẩn chỉnh nâng cao kỷ cương trong trường học.
- Triển khai thực hiện hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, đề án về phòng chống tham nhũng, nhằm nâng cao nhận thức, pháp huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường về công tác PCTN.
- Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị như: hoạt động văn nghệ; hội nghị, sinh hoạt chi bộ, họp hội đồng sư phạm, cổng thông tin điện tử của đơn vị.

2. Các giải pháp chống tham nhũng

2.1. Thực hiện nghiêm túc các qui định về dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và hướng dẫn của ngành cấp trên

a. Dân chủ, công khai minh bạch trong hoạt động của nhà trường

- Thực hiện nghiêm túc Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết

một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 24/2021/NĐ-CP ngày 23/3/2021 của Chính phủ quy định việc quản lý trong cơ sở giáo dục mầm non và cơ sở giáo dục phổ thông công lập và Điều lệ trường tiểu học ban hành kèm theo Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04/10/2020 của Bộ GD&ĐT.

- Quan tâm thực hiện công khai về chất lượng đào tạo; công khai các điều kiện về cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên; công khai thu, chi tài chính. Thường xuyên kiểm tra việc phân bổ và sử dụng ngân sách giáo dục, đào tạo; kiểm tra việc sử dụng các khoản tự nguyện của người dân và các tổ chức cho nhà trường; kiểm tra việc thực hiện kế hoạch mua sắm, sửa chữa, các khoản đóng góp của phụ huynh và công tác thanh quyết toán kinh phí của nhà trường.

- Thực hiện nghiêm túc quy chế chi tiêu nội bộ. Công khai, minh bạch các hoạt động mua sắm tài sản tài chính, công tác quy hoạch cán bộ, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, viên chức, người lao động ...

b. Công khai, minh bạch trong công tác phân công nhiệm vụ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Sắp xếp đội ngũ tổ trưởng chuyên môn, giáo viên chủ nhiệm lớp phải đảm bảo đúng quy trình, đúng năng lực và sở trường công tác của từng cá nhân.

- Kịp thời tham mưu với cấp trên về việc điều động hoặc thay đổi vị trí công tác của đội ngũ trong nhà trường.

c. Xây dựng và thực hiện tốt quy tắc ứng xử trong nhà trường, đạo đức Nhà giáo

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt nội quy, quy định văn hóa công sở; Quy tắc ứng xử trong nhà trường.

- Thực hiện nghiêm túc Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên; duy trì thực hiện tốt bộ Quy tắc ứng xử văn hoá của nhà trường.

- Tăng cường các hoạt động nâng cao văn minh giao tiếp, văn hoá ứng xử và lịch sự chào hỏi cho CB, GV, NV và HS

d. Công khai minh bạch trong công tác xây dựng cơ bản, mua sắm tài sản công, tài chính ngân sách và các khoản đóng góp

- Thực hiện tốt việc minh bạch, công khai về định mức thu – chi sử dụng ngân sách nhà nước, ngân sách khác, các dự toán kinh phí trước khi cấp kinh phí cho nhà trường; thanh toán, quyết toán các nguồn vốn; quản lý, sử dụng, bảo quản tài sản, trang thiết bị kỹ thuật, đồ dùng, sách thư viện và sách giáo khoa dùng chung; thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong chi tiêu hành chính công, trong sử dụng tài sản, điện nước, chế độ công tác phí. Chấn chỉnh các khoản thu không đúng quy định ở nhà trường.

- Thực hiện việc đầu tư mua sắm, sửa chữa CSVC phục vụ các hoạt động của nhà trường theo đúng quy trình, quy chế quản lý tài sản và theo quy chế chi tiêu nội bộ nhà trường cũng như của ngành cấp trên.

- Tổ chức quản lý và sử dụng có hiệu quả quỹ đất hiện có. Hàng năm tổ chức kiểm kê tài sản, trang thiết bị và thực hiện công khai theo quy định.

e. Công tác xây dựng và thực hiện tiêu chuẩn, định mức, chế độ

- Tiếp tục thực hiện tốt Quy chế quản lý tài chính, tài sản; quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường.

- Xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của Quy chế chi tiêu nội bộ. g. Về minh bạch tài sản, thu nhập.

- Thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập đảm bảo đúng quy định theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

- Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân hàng năm theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Công khai chế độ chính sách, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân.

2.2. Thực hiện cải cách hành chính.

- Ban giám hiệu nhà trường thường xuyên rà soát, hệ thống hóa các văn bản qui định về thủ tục giấy tờ và thời gian, công việc, công bố công khai, minh bạch... để phụ huynh thực hiện và giám sát, giải quyết các thủ tục nhanh, gọn tránh gây phiền hà cho phụ huynh học sinh và nhân dân.

- Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có) theo đúng qui định của pháp luật.

2.3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng

- BGH trường có trách nhiệm thường xuyên kiểm tra, đánh giá và có biện pháp nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm các qui định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí của cơ quan trường học và cá nhân thuộc quyền quản lý của mình.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ về công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí định kỳ trong năm học gắn với việc kiểm tra thực hiện qui chế dân chủ và thực hiện công khai minh bạch của đơn vị mình.

- Kịp thời giải quyết các phản ánh, kiến nghị và khiếu nại, tố cáo của công dân theo quy định của pháp luật. Tập trung giải quyết nhanh, kịp thời và dứt điểm những đơn thư liên quan đến hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí theo thẩm quyền quy định.

- Công bố công khai kết luận kiểm tra, thanh tra và kết quả kiểm tra, thanh tra có liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường (nếu có); báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

- Đánh giá kịp thời hoạt động chuyên môn, công tác quản lý sử dụng tài chính, cơ sở vật chất, công tác cán bộ, giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân.

2.4. Phát huy vai trò của CB-GV-NV, phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể trong việc thi hành luật phòng chống tham nhũng

- Phát huy vai trò của CB-GV-NV thông qua giám sát quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao, phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường phát hiện kịp thời biểu hiện tiêu cực, tham nhũng trong nhà trường.

- Thông qua các hình thức công khai đảm bảo thuận lợi cho CB-GV-NV, phụ huynh học sinh biết và giám sát thực hiện.

- Việc tiếp nhận và trả hồ sơ theo đúng qui định, không gây phiền hà trong giải quyết công việc.

- Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm làm rõ và trả lời các nội dung đơn thư khiếu nại, tố cáo của nhân dân, cán bộ công chức về tham nhũng, xảy ra tại đơn vị do mình quản lý nếu có.

+ Vai trò Ban thanh tra nhân dân:

- Ban thanh tra nhân dân có trách nhiệm giám sát, phát hiện kịp thời những sai phạm, tiêu cực trong quản lý tài chính, quản lý hành chính ở đơn vị.

- Phát động duy trì thường xuyên phong trào quần chúng, đơn vị trường học tích cực tham gia đấu tranh phòng chống tham nhũng, thực hiện tốt qui chế dân chủ trong hoạt động nhà trường.

2.5. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo;

Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc tham nhũng;

Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

2.6. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, điều hành hoạt động tại đơn vị

Phân công Phó Hiệu trưởng và nhân viên phụ trách quản lý công nghệ thông tin và hướng dẫn giáo viên, nhân viên thực hiện áp dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.

2.7. Giáo dục về phòng, chống tham nhũng cho học sinh

Phân công Phó Hiệu trưởng chỉ đạo giáo viên GDCTD xây dựng giáo án lồng ghép nội dung giáo dục phòng chống tham nhũng vào một số bài học; đưa học sinh tham gia các hoạt động trải nghiệm phong phú, qua đó học sinh hiểu và có thái độ phê phán các hành vi tham nhũng.

III. Tổ chức thực hiện

1. Hiệu trưởng:

Xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025 và triển khai đến đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường;

Thực hiện triển khai tích hợp nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào giảng dạy đối với 1 số môn học (đặc biệt với môn GDCTD) nhằm tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng đến sâu rộng các tầng lớp giáo viên, học sinh nhà trường.

Chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định pháp luật, chương trình, kế hoạch của Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã về công tác PCTN, TC; tăng cường chỉ đạo công tác tự kiểm tra trong nội bộ.

Thực hiện việc tiếp công dân, giải quyết đơn thư (nếu có).

Thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác PCTN, TC theo quy định. Công bố công khai kết luận kiểm tra có liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của cán bộ, viên chức nhà trường (nếu có).

Chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn và quy chế công khai tài chính, mua sắm quản lý sử dụng tài sản công; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách nhà nước.

Thực hiện các quy định để quản lý, kiểm soát chặt chẽ việc thu, chi ngân sách; việc chi tiêu công, nhất là mua sắm và bố trí, quản lý, sử dụng tài sản công, kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác.

Chỉ đạo việc thực hiện công khai theo quy định tại Thông tư số 09/2024/TTBGDDT ngày 03 tháng 06 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về công khai trong hoạt động của cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân, đặc biệt chú trọng hình thức công khai trên cổng thông tin điện tử nhằm minh bạch các hoạt động của nhà trường.

2. Phó Hiệu trưởng:

- Thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ được phân công; thực hiện tốt các quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước trong thực hi nhiệm vụ.

- Chỉ đạo giáo viên thực hiện giảng dạy nội dung phòng, chống tham nhũng trong nhà trường (đặc biệt với giáo viên môn GDCTD).

3. Tổng phụ trách Đội và Trưởng ban Thanh tra nhân dân:

Phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng tới toàn thể CB, GV, NV và học sinh nhà trường; khuyến khích, tạo điều kiện huy động mọi nguồn lực xã hội; đề cao trách nhiệm và từng

bước hình thành thói quen chủ động học tập, tự giác tuân thủ, chấp hành pháp luật về phòng, chống tham nhũng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, giáo viên, nhân viên, học sinh.

Tăng cường việc giám sát về phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường; Động viên đội ngũ tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng chuyên môn, học tập chính trị hè để nắm rõ nội dung các quy định trên.

4. Các đồng chí giáo viên, nhân viên nhà trường:

- Tất cả CB, GV, NV trong trường có trách nhiệm tham gia giám sát việc thực hiện kế hoạch của các thành viên còn lại.

- Tích cực đổi mới nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật đến học sinh, bảo đảm tính đa dạng, linh hoạt, sáng tạo, hấp dẫn, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; phù hợp với đối tượng bằng nhiều hình thức phù hợp.

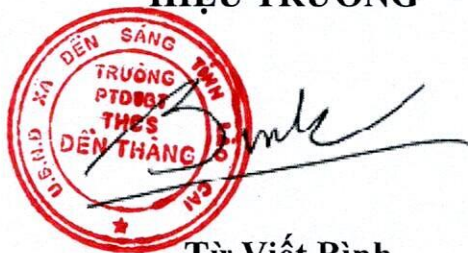
- Khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm hoặc sự việc nghiêm trọng cần báo cáo ngay cho trường bộ phận, tổ chuyên môn, chi đoàn, Ban thanh tra nhân dân, Phó hiệu trưởng, Hiệu trưởng.

Trên đây là kế hoạch phòng chống tham nhũng năm học 2025-2026 của Trường PTDTBT THCS Dền Thàng. Đề nghị cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên căn cứ vào nhiệm vụ công việc với tình hình thực tế để thực hiện tốt công tác này góp phần hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm học./.

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH (b/c);
- Ban chỉ đạo (t/h);
- CBQL, GV, NV
- Công TTĐT.
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Từ Viết Bình